

*Servicio de elaboración del diagnóstico
situacional y análisis del funcionamiento de los
Consejos de Recursos Hídricos de Cuenca de
las regiones hidrográficas del Pacífico,
Amazonas y Titicaca*

Guía Metodológica

Lima, julio 2024



Mg.Sc. Ronald Ancajima Ojeda

Experto en conformación de Consejos y Elaboración de Planes de
Gestión de Recursos Hídricos en Cuencas

1.1 OBJETIVOS

1.2.1 Objetivo General

Realizar el diagnóstico situacional del funcionamiento de los Consejos de Recursos Hídricos de Cuenca, para la dirección de Planificación y Desarrollo de los Recursos Hídricos de la ANA

1.2.2 Objetivos Específicos

- Presentar la propuesta metodológica del levantamiento de información, análisis, evaluación del estado situacional de los CRHC.

1.3 RESULTADOS Y PRODUCTOS ESPERADOS

1.3.1 Resultados

- Diagnostico situacional del funcionamiento de los CRHC.

1.3.2 Productos

- Informe situacional del funcionamiento de los CRHC.
-

1.4 DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO A REALIZAR

Se detalla las actividades a realizar en cada una de los CRHC y ST con el fin de tener un flujo de información y sobre todo las propuestas de mejoras en cada uno de los Consejos.

PLAN DE REUNIÓN CON EQUIPOS DE LOS CRHC

DENOMINACIÓN		REUNION DE TRABAJO CON LOS INTEGRANTES DE LOS CRHC, ST Y GRUPOS DE INTERÉS EN LA CUENCA		
PARTICIPANTES		Integrantes del Consejo de Recursos Hídricos de Cuenca Equipo de la Secretaría Técnica Grupos de Interés en la Cuenca		FECHA Y RESPONSABLES Responsables: Secretaría Técnica Consultores Fecha: varia en cada CRHC
OBJETIVO DE LA REUNIÓN		Realizar el diagnóstico situacional del funcionamiento de los Consejos de Recursos Hídricos de Cuenca, para la dirección de Planificación y Desarrollo de los Recursos Hídricos de la ANA		
REUNIÓN	OBJETIVO ESPECÍFICO: Propuesta metodológica del levantamiento de información, análisis, evaluación del estado situacional de los CRHC.			
	CONTENIDO TEMÁTICO	METODOLOGÍA	EVALUACIÓN INDIVIDUAL	
EQUIPO DE LA SECRETARÍA TÉCNICA	Inventario de documentos: - antecedentes - estudios - planes - informes - actas - instrumentos de gestión	Se trabajará con el equipo de la Secretaría Técnica los documentos que sustenten las propuestas que se hayan hecho hacia el CRHC, cuantas de ellas se ha desarrollado. Que instrumentos de gestión han propuesto y otros aspectos que surjan.	Tener una visión general de la forma de realizar propuestas de proyectos e iniciativas de mejora para el uso eficiente y racional del agua.	
	FODA Se busca analizar con el equipo técnico del consejo el trabajo realizado y las propuestas de mejora	A través de un taller muy corto y con respuestas precisas hacer el análisis FODA de diagnóstico de la ST.	A través del FODA medir como es que se ven los integrantes de la ST en el desarrollo de la organización del CRHC.	
	Reunión de trabajo Se busca analizar con el equipo técnico del consejo el trabajo realizado y las propuestas de mejora	En reunión de trabajo con el equipo de la ST evaluaremos detalles del trabajo realizado. La forma de presentar el plan, propuestas e iniciativas.	Con la reunión de trabajo evaluar la forma de presentar ideas, propuestas y/o acciones a ser implementadas por los CRCH	
	Encuesta evaluar el nivel de operatividad de la Secretaría Técnica.	Con el uso de una encuesta mediremos los aspectos de operatividad de la ST sus puntos de vista de mejoras	La encuesta permitirá ampliar aspectos que no se han identificado con los instrumentos anteriores.	

CONSEJO DE RECURSOS HÍDRICOS DE CUENCA	FODA Este análisis FODA proporciona una visión comprensiva de la situación actual del Consejo de Recursos Hídricos de Cuenca, identificando aspectos clave para fortalecer su accionar y promover una gestión eficiente y sostenible del agua.	A través de un taller muy corto y con respuestas precisas hacer el análisis FODA de diagnóstico del CRHC.	A través del FODA medir como es que se ven los integrantes del CRHC en la gestión sostenible de los recursos hídricos en la cuenca.
	Entrevista Esta entrevista busca proporcionar una visión integral sobre la operatividad y el cumplimiento del rol del Consejo de Recursos Hídricos de Cuenca. Encuesta Esta encuesta tiene como objetivo medir el nivel de representatividad de los diferentes integrantes de los Consejos de Recursos Hídricos de Cuenca y entender cómo se relacionan con sus representados.	Con la entrevista identificar áreas de mejora para asegurar una gestión eficiente y sostenible de los recursos hídricos. Con la encuesta identificaremos aspectos para mejorar la gestión y la participación en estos consejos.	La entrevista nos permitirá un dialogo amplio y sobre todo con propuestas de mejoras del funcionamiento del consejo. La encuesta permitirá ampliar aspectos que no se han identificado con los instrumentos anteriores.
GRUPOS DE INTERÉS	Reunión con Grupos de Interés a través de un FOCUS GROUP	Usaremos el Focus Group con el fin de fortalecer el accionar del Consejo de Recursos Hídricos de Cuenca, mejorar la implementación del Plan de Gestión de Recursos Hídricos y promover un uso eficiente y sostenible del agua.	Evaluar el estado actual de la gestión de los recursos hídricos en la cuenca y generar propuestas concretas para mejorar y fortalecer el accionar del Consejo, promoviendo un uso eficiente y sostenible del agua.
INSUMOS - MATERIALES		Papelógrafos, plumones, tarjetas, cinta masking, data display, equipo de cómputo, guía metodológica, separatas bibliografía, pizarra, cámaras fotográfica y filmadora.	

PARTICIPANTES

Los participantes los integrantes de las Secretarías Técnicas, el CRHC y grupos de interés debidamente identificados desde la misma ST y el ET de la DPDRH.

1.5 CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

Día	Consejo	Ruta
24 julio	Chillón - Rímac - Lurín	Lima
08 y 09 agosto	Caplina - Locumba	Lima - Tacna
12 y 13 agosto	Titicaca	Lima – Puno - Cusco
14 y 15 agosto	Vilcanota - Urubamba	Puno – Cusco - Lima
19 y 20 agosto	Mantaro	Lima – Huancayo - Ayacucho
21 y 22 agosto	Pampas	Huancayo – Ayacucho - Lima
02 y 03 de setiembre	Quilca - Chili	Lima – Arequipa - Lima
26 agosto	Mala - Omas - Cañete Topará	Lima - Cañete
28 agosto	Tambo – Santiago - Ica	Lima - Ica

1.6 PROGRAMA DE TRABAJO

1.7.1. CONSEJOS: Chancay-Huaral, Quilca Chili, Caplina-Locumba, Titicaca, Vilcanota-Urubamba, Mantaro y Pampas

Los Secretarios Técnicos se encargarán de las siguientes actividades:

- Organizar toda la información respecto a los documentos (antecedentes, estudios, planes, informes, actas, instrumentos de gestión u otros) referentes a Propuestas Técnicas y o proyectos que se hayan hecho al Consejo y el estado situacional de cada uno de ellos.
- Convocatoria al Consejo indicándoles la naturaleza de la reunión, que es realizar el diagnóstico situacional del funcionamiento de los Consejos de Recursos Hídricos de Cuenca.
- Convocatoria a Grupos de Interés (ONG, Asociaciones, Instituciones ajenas al Consejo) con el fin de realizar con ellos un focus Group.
- Hacer una presentación del Plan de Gestión (tiempo máximo de 20 minutos)

Día 1: Trabajo con el equipo de la Secretaría Técnica

Hora	Actividad	Materiales	Responsable
Trabajo de la mañana 8.00 – 12.00	Inventario de documentos - antecedentes - estudios - planes - informes - actas - instrumentos de gestión	- Registro de Asistencia. - Hoja de trabajo	Consultor
Trabajo de la tarde 14.00 – 17.00	FODA Este análisis FODA proporciona una visión integral desde la perspectiva de la Secretaría Técnica, identificando áreas clave para mejorar su operatividad y efectividad en la gestión de los recursos hídricos de la cuenca.	Registro de asistencia Equipo de Sonido. Micrófonos.	Consultor - Facilitador
	Reunión de trabajo con equipo técnico Se busca analizar con el equipo técnico del consejo el trabajo realizado y las propuestas de mejora	- Data Display - Equipo de Sonido y micrófonos	Consultor - Facilitador
	Encuesta Esta encuesta tiene como objetivo evaluar el nivel de operatividad de la Secretaría Técnica de los Consejos de Recursos Hídricos de Cuenca.	Encuesta virtual	Consultor

Día 2: Trabajo con integrantes del CRHC - Mañana

Hora	Actividad	Materiales	Responsable
Trabajo de la mañana 8.00 – 11.00	FODA Este análisis FODA proporciona una visión comprensiva de la situación actual del Consejo de Recursos Hídricos de Cuenca	- Registro de Asistencia. - Hoja de trabajo	Consultor - Facilitador
	Entrevista Esta entrevista busca proporcionar una visión integral sobre la operatividad y el cumplimiento del rol del Consejo de Recursos Hídricos de Cuenca, así como identificar áreas de mejora para asegurar una gestión eficiente y sostenible de los recursos hídricos.	Formato de entrevista Grabadora	Consultor
	Encuesta Esta encuesta tiene como objetivo medir el nivel de representatividad de los diferentes integrantes de los Consejos de Recursos Hídricos de Cuenca y entender cómo se relacionan con sus representados.	- Data Display - Equipo de Sonido y micrófonos	Consultor - Facilitador

Día 2: Trabajo con los grupos de interés: FOCUS GROUP - Tarde

Hora	Reunión con Grupos de Interés FOCUS GROUP	Responsable
2.00 – 2.10	Bienvenida y presentación Presentación de los facilitadores y los objetivos del focus group. Breve presentación de cada participante.	Facilitador
2.10 – 2.30	Revisión del Plan de Gestión Resumen del Plan de Gestión de Recursos Hídricos vigente. Principales objetivos y metas del plan.	Secretario Técnico
2.30 – 3.00	Discusión 1 – Accionar del Consejo ¿Cuáles han sido los logros más significativos del Consejo hasta la fecha? ¿Qué dificultades o barreras han enfrentado en la implementación de sus funciones? ¿Qué mecanismos de coordinación han sido más efectivos?	Facilitador
3.00 – 03.30	Discusión 2 – Implementación del Plan ¿Cómo ha sido la implementación del Plan de Gestión de Recursos Hídricos? ¿Qué estrategias han funcionado mejor para alcanzar los objetivos del plan? ¿Qué áreas del plan necesitan mayor atención o ajustes?	Facilitador
03.30 – 04.00	Discusión 3 – Uso eficiente y sostenible del agua ¿Qué prácticas de uso eficiente y sostenible del agua se han implementado? ¿Cómo se puede mejorar la gestión del agua en la cuenca? ¿Qué acciones pueden tomar los diferentes sectores para contribuir a un uso más eficiente del agua?	Facilitador
04.00 – 04.30	Identificación de fortalezas y áreas de mejora ¿Cuáles son las principales fortalezas del Consejo y su Plan de Gestión? ¿Qué debilidades o áreas de mejora identifican? ¿Qué recursos o apoyos adicionales son necesarios para fortalecer la gestión de recursos hídricos?	Facilitador
04.30 – 04.50	Propuestas y sugerencias Recolectar propuestas específicas para fortalecer el accionar del Consejo. Discutir posibles mejoras en la implementación del Plan de Gestión de Recursos Hídricos. Identificar acciones concretas para promover un uso más eficiente y sostenible del agua.	Facilitador
04.50 – 05.00	Conclusiones y Cierre Resumen de los principales puntos discutidos. Próximos pasos y compromisos. Agradecimientos y cierre del focus group.	Facilitador

1.7.2. CONSEJOS: Chillón-Rímac-Lurín, Mala-Omas-Cañete-Topará y Tambo-Santiago-Ica

Los Secretarios Técnicos se encargarán de las siguientes actividades:

- Convocatoria al Consejo indicándoles la naturaleza de la reunión, que es realizar el diagnóstico situacional del funcionamiento de los Consejos de Recursos Hídricos de Cuenca.
- Hacer una presentación sobre la importancia del Plan de Gestión y el rol del Consejo (tiempo máximo de 20 minutos)

Día 1: Trabajo con el equipo de la Secretaría Técnica - Mañana

Hora	Actividad	Materiales	Responsable
Trabajo de la mañana 08.00 – 13.00	FODA Este análisis FODA proporciona una visión integral desde la perspectiva de la Secretaría Técnica, identificando áreas clave para mejorar su operatividad y efectividad en la gestión de los recursos hídricos de la cuenca.	Registro de asistencia Equipo de Sonido. Micrófonos.	Consultor - Facilitador
	Reunión de trabajo con equipo técnico Se busca analizar con el equipo técnico del consejo el trabajo realizado y las propuestas de mejora	- Data Display - Equipo de Sonido y micrófonos	Consultor - Facilitador
	Encuesta Esta encuesta tiene como objetivo evaluar el nivel de operatividad de la Secretaría Técnica de los Consejos de Recursos Hídricos de Cuenca.	Encuesta virtual	Consultor

Día 1: Trabajo con integrantes del CRHC - Tarde

Hora	Actividad	Materiales	Responsable
Trabajo de la tarde 14.00 – 17.00	Presentación de la Importancia del Plan de Gestión de Recursos Hídricos y Rol del Consejo	- Data Display Equipo de Sonido y micrófonos	Secretario Técnico
	FODA Este análisis FODA proporciona una visión comprensiva de la situación actual del Consejo de Recursos Hídricos de Cuenca	- Registro de Asistencia. - Hoja de trabajo	Consultor - Facilitador
	Entrevista Esta entrevista busca proporcionar una visión integral sobre la operatividad y el cumplimiento del rol del Consejo de Recursos Hídricos de Cuenca, así como identificar áreas de mejora para asegurar una gestión eficiente y sostenible de los recursos hídricos.	Formato de entrevista Grabadora	Consultor
	Encuesta Esta encuesta tiene como objetivo medir el nivel de representatividad de los diferentes integrantes de los Consejos de Recursos Hídricos de Cuenca y entender cómo se relacionan con sus representados.	- Data Display - Equipo de Sonido y micrófonos	Consultor - Facilitador